



DANS LA PEAU D'UN.E AGROMANAGER EP.2

Le mois dernier, nous faisons la rencontre de **Marielle Ory**, responsable des ressources humaines pour UNION CHAMPAGNE et **Hervé Auzannet**, technico-commercial au sein de la coopérative CENTRE OUEST CEREALES, deux participants de la promotion 2021 d'AgroManager. Nous les retrouvons ce mois-ci en forme et heureux d'avoir pu participer à de nouvelles sessions du parcours riches en nouveautés et en challenges.

EPISODE 2 – REGARDS CROISÉS

LA POURSUITE D'UN PARCOURS PLEIN DE PROMESSES...

S'il y a bien une chose qu'Hervé Auzannet attendait avec cette nouvelle session d'AgroManager c'est le retour à Paris. Car même s'il reconnaît que les modules en distanciel se sont bien déroulés, c'est le présentiel et la connexion humaine qu'il apprécie durant ces sessions. « *J'aime le contact avec les AgroManagers, on sent un réel esprit de groupe et le présentiel nous permet de partager davantage* ».

Pour Marielle Ory, cette nouvelle étape a constitué un pas de plus dans la prise de recul initiée depuis le début du parcours. « *La formation rythme la vie professionnelle : elle permet des temps de respiration où on aborde d'autres sujets qui viennent changer notre manière d'aborder les choses* » nous confie-t-elle.

ZOOM SUR

LE PARCOURS AGROMANAGER

Le parcours AgroManager a pour objectif de former des managers pour accompagner les transitions dans les coopératives agricoles. Son programme est conçu pour avoir un juste équilibre sur les techniques de management et les évolutions des coopératives : les enjeux digitaux, stratégique, réglementaire, etc.



DES ENSEIGNEMENT ENRICHISSANTS MALGRÉ UN FORMAT SOUS CONTRAINTES

Les modules de cette nouvelle session se sont déroulés à la fois en distanciel et en présentiel. Un format hybride non sans difficultés mais qui n'est pas venu entraver le bon déroulement global. « *Sur les dernières 3 journées j'adresse mes félicitations aux formateurs qui ont su jongler entre le présentiel et le distanciel. Ils ont su assurer la formation sur les 2 modes simultanément et maintenir une réelle dynamique de groupe* » tient à souligner Marielle.

Hervé a particulièrement apprécié le module stratégie – et ce malgré une situation compliquée (ndlr : un petit incident a impacté un des silos gérés par Hervé durant le module – problème qu'il a eu à régler à distance) « *L'intervenant a pris en compte ma situation et m'a permis de me remobiliser facilement sur ce module qui m'intéressait tout particulièrement. J'ai pu notamment confronter les lignes directrices présentées en session avec celles de ma direction : une bonne manière de mettre les apprentissages directement en application.* »

Pour Marielle, ce module, animé par Raphael Mignard et l'étude de cas qui y a été proposée, a également été une belle occasion pour l'ensemble des membres de la promotion de continuer à apprendre à se connaître : « *cet exercice a permis de comprendre le métier de chacun et les domaines d'activité mais aussi de découvrir les différentes manières que nous avons d'appréhender nos univers de travail* ».

« UN IMPACT CHALLENGEANT DANS LA MISE EN ROUTE DE NOS PROJETS »

Cette nouvelle session constituait également un moment charnière du parcours pour nos AgroManagers. En effet, accompagnés par leur tuteur Christophe Baus, ils ont dû définir leurs projets et constituer les équipes associées.



Chaque groupe ainsi constitué a pu se lancer dans les premières étapes de ce nouveau challenge. « *Le projet de ma coopérative a été retenu et j'en suis le chef de projet. On est 3 dans mon équipe et l'un de mes coéquipiers était en distanciel mais cela n'a pas posé de problème. En effet, on a créé une réunion Teams et on a tout de suite interagi comme si nous étions les uns à côtés des autres. On a réussi à être productifs et à bien s'entendre* » nous raconte Hervé. « *Quant au tuteur, son expérience en gestion de projet lui permet de venir nous aider à nous perfectionner et il a un impact challengeant dans la mise en route de nos projets* » tient à ajouter Marielle. C'est donc sur une très bonne lancée que nos AgroManagers continuent leur parcours. « *On rentre de plus en plus dans le vif du sujet et on arrive à transformer le théorique en savoir-faire. On passe dorénavant de l'apprentissage à la pratique* » conclut volontiers Marielle.

La suite au prochain épisode ...

Contact

Bénédicte Cardiet-Treps
bcardiet@solutionsplus.coop



LA COOPÉRATION AGRICOLE
SOLUTIONS+