



DANS LA PEAU D'UNE ARISTEE

Aristée est un cycle de formation développé en partenariat avec l'Essec Business School et DIRCA qui a pour but de former les dirigeants salariés des coopératives agricoles.

Cette année, LCA // Solutions + vous propose une expérience inédite : une immersion au cœur du programme Aristée à travers les yeux d'une des participants de la promotion 2021, **Vanessa Riou, Responsable Qualité Sécurité Environnement et Vignoble au sein des Vignerons de Tavel & Lirac**. Attentes, intervenants, variété des modules, vie du groupe : découvrez ce programme incontournable directement "dans la peau d'une Aristée".

EPISODE 1 – LES PREMIERS PAS D'UNE ARISTEE

Vanessa Riou a rejoint les équipes de la coopérative des *Vignerons de Tavel & Lirac* depuis presque 9 ans maintenant et n'a cessé d'y évoluer. Désormais responsable Qualité Sécurité Environnement (QSE) et Vignoble, c'est avec un grand attachement au système coopératif qu'elle a décidé de rejoindre les bancs de la nouvelle promotion d'Aristée.

Zoom sur *Vignerons des Tavel & Lirac* :

Cette coopérative située à Tavel, dans le sud de la vallée du Rhône, représente aujourd'hui 90 vigneron-coopérateurs, 880 hectares en productions et 30 000 hectolitres de production (Crus AOC Tavel et Lirac, AOC Côtes du Rhône Village Laudun et Signargues, AOC Côtes du Rhône, IGP Gard et OC).



A LA DÉCOUVERTE DU MONDE COOPÉRATIF

L'une des raisons principales qui a poussé Vanessa Riou à rejoindre Aristée, c'est le lien direct qu'offre ce parcours avec le monde coopératif. « *J'avais besoin de mieux comprendre cet univers ainsi que les règles qui en découlent et dès la première session (Motivation des hommes / Conduire les équipes*

pour booster la coopérative, ndlr) j'ai été satisfaite. En effet, je me suis tout de suite dit que j'étais au bon endroit, en découvrant d'entrée de jeu plusieurs schémas agricoles avec des fonctionnements différents du mien. Mais j'ai aussi été amenée à découvrir la diversité des entreprises présentes, et c'est bien tout cela que je suis venue chercher en rejoignant Aristée » nous raconte-t-elle.

« *Compétence, développement personnel et ouverture* » sont ses termes pour illustrer ses premiers pas au sein du parcours. En effet, Vanessa admet volontiers qu'Aristée va lui permettre de repousser ses limites en la faisant sortir de sa zone de confort, mais que cela va aussi la conduire à évoluer et de s'ouvrir professionnellement.

"UNE VÉRITABLE ANALYSE DE MON QUOTIDIEN PROFESSIONNEL"

Aristée, c'est aussi l'occasion pour Vanessa de prendre du recul sur son poste de responsable QSE et Vignoble : une occasion unique d'acquiescer les clés nécessaires pour accompagner au mieux la structure dans laquelle elle se trouve. « *Les premiers modules m'ont déjà apporté des enseignements qui m'ont conforté dans mon choix et qui me permettent dès à présent d'adapter ma posture, et de faire une véritable analyse de mon quotidien professionnel* » nous confie-t-elle.

Quand on lui évoque les trois premiers modules du parcours, elle tient à souligner leur grande complémentarité : « *Le 1er module "Motivation des hommes" nous a invité à la réflexion personnelle pour apprendre à analyser les autres, sans être dans un schéma linéaire d'apprentissage. Il était parti-*

culièrement intéressant pour venir poser des bases solides. Le module 2 : "l'analyse stratégique" et le module 3 "facteurs clés de succès à la gouvernance" quant à eux, notamment par leur mise en pratique avec des exercices en groupe et des exemples concrets, nous ont permis d'aller au-delà de notre réflexion et d'aller chercher les réponses à plusieurs » nous précise-t-elle.

"UNE PROMOTION DIVERSIFIÉE AVEC UN TRÈS BON ÉTAT D'ESPRIT"

Particulièrement ravie de la qualité de la promotion, c'est aussi l'échange entre les participants qui a donné à Vanessa l'envie de faire ce parcours. En effet, le groupe des Aristée 9 est constitué selon elle de gens de grande qualité qui partagent les mêmes motivations : « *Il n'y a pas de profil en marge au sein de notre groupe, on est vraiment dans la représentativité des entreprises. C'est une promotion diversifiée avec un très bon état d'esprit, qui me paraît prometteuse pour les sessions à venir* ».

La suite au prochain épisode ...

Contact
Emmanuel Paris
eparis@solutionsplus.coop



LA COOPÉRATION AGRICOLE
SOLUTIONS